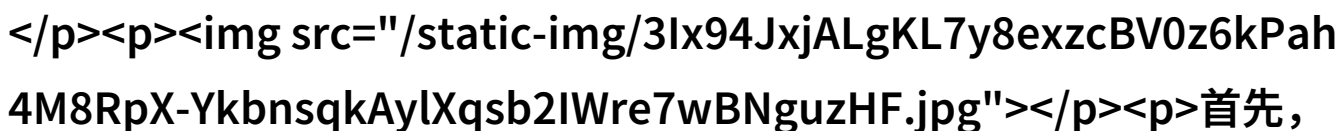
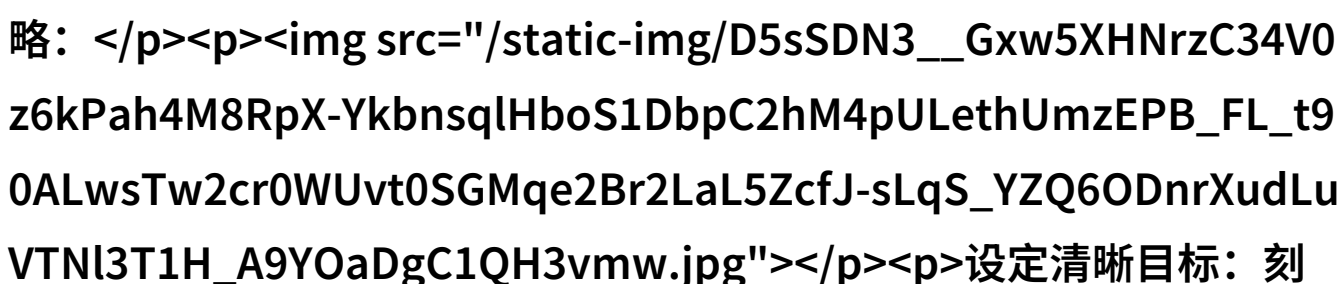


动漫世界中的部下管理-刻晴的漫画之旅

在《原神》这个充满奇幻元素的游戏里，刻晴ちゃん作为一个非常有魅力的角色，她不仅拥有坚韧不拔的意志，还有着出色的领导能力。那么，在实际操作中，我们如何才能像刻晴ちゃん一样，将部下动漫化呢？今天我们就来探讨一下这一问题，并通过一些真实案例加以说明。

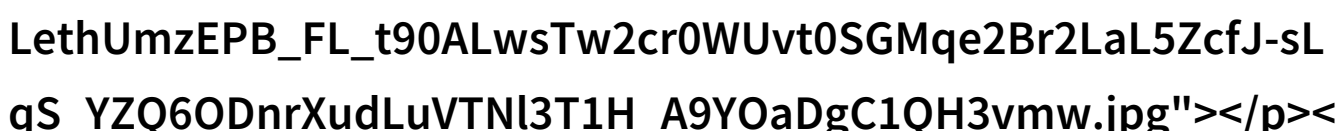


首先，我们需要明确的是，动漫化并不意味着将部下变成漫画中的角色，而是指通过各种方式，让他们在工作和生活中表现得更加积极、自信和富有活力，就像漫画里的主人公一般。这样，不仅能提升团队的整体士气，也能更好地促进团队合作。

接下来，我们来看看几个具体的策略：


设定清晰目标：刻晴ちゃん总是在她的心目中设置清晰而远大的目标，无论是战斗还是日常任务。她会向部下传达这些目标，并鼓励他们一起努力实现。这一点很重要，因为它可以帮助每个人都清楚自己的方向，从而提高效率和专注度。

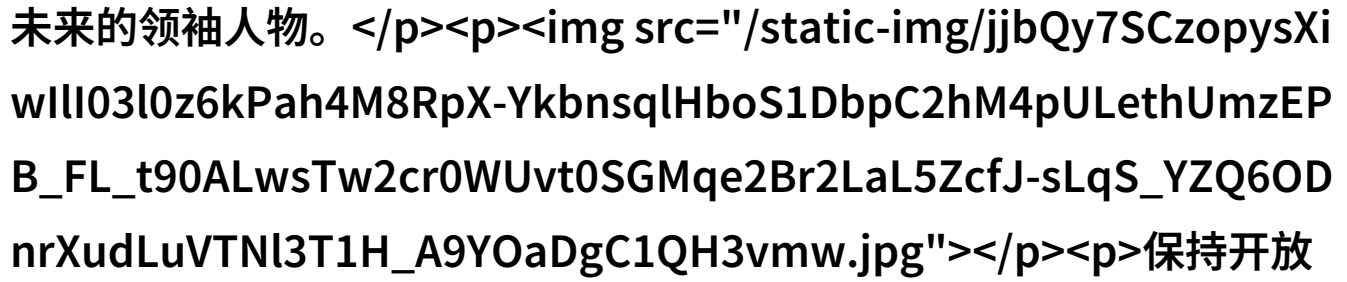
提供必要支持：虽然刻晴ちゃん是个强大的战士，但她也懂得在需要时给予支持。在《原神》里，有时候即使是最强的人也会遇到困难，这时候能够及时伸出援手，可以让部下感受到安全感和归属感，从而更加忠诚于她。



表扬与奖励：当部下的努力得到成功的时候，刻晴ちゃん不会忘记给予表扬或奖励。这种正面的反馈可以极大地激发员工的情绪，使他们感到被重视，从而更加愿意为组织贡献力量。

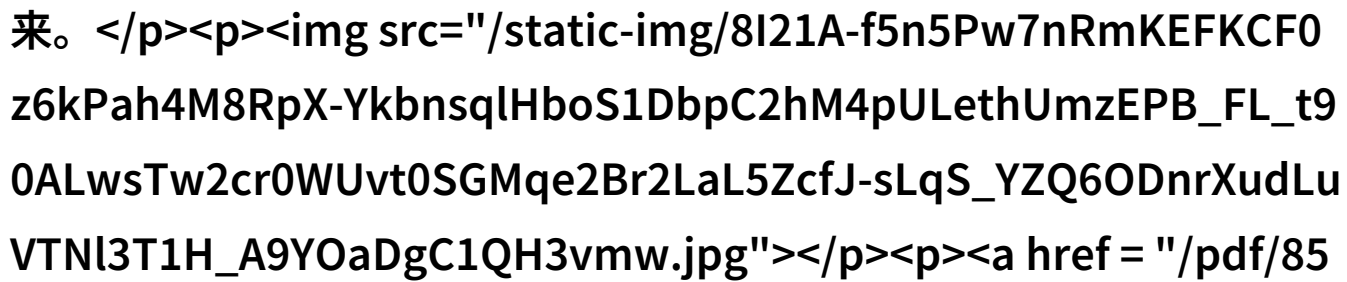
培养领导潜力：虽

然刻晴-chan本人是一位杰出的领袖，但她也知道培养其他人的潜力至关重要。她会选择合适的人物进行培训，为其提供学习机会，使之成为未来的领袖人物。



保持开放沟通：无论是在战斗还是平时交流，刻晴-chan都会保持开放的心态，与她的伙伴们建立良好的沟通渠道。她倾听每个人的意见，并根据这些意见调整策略，这样做既能增进相互理解，又能让团队成员感到自己被重视。

最后，由于“刻晴ちゃんが部下を動漫”是一个虚构的话题，因此我们的案例都是基于游戏情境下的推测。不过，在现实世界中，如果你想成为一名优秀的管理者，你只需模仿上述策略，就可以有效地“动漫”你的团队，让每个成员都变得像漫画中的英雄一样活跃起来。



[下载本文pdf文件](/pdf/850312-动漫世界中的部下管理-刻晴的漫画之旅如何在原神中培养忠诚的下属.pdf)