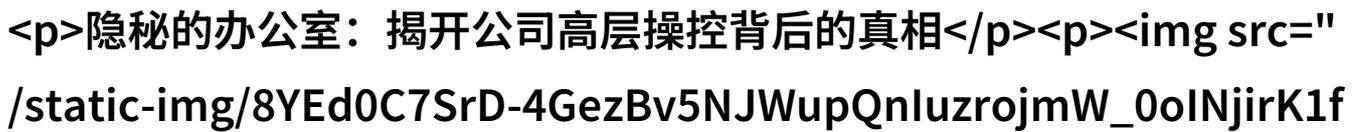


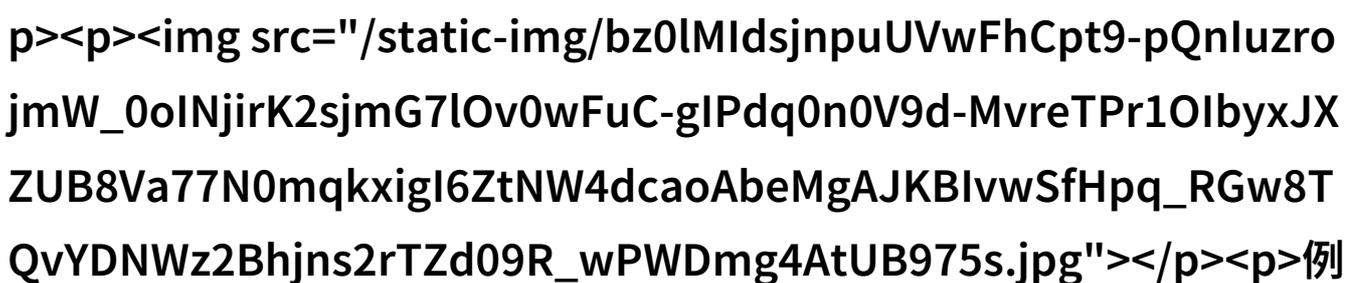
办公室被公司领导C了很多次-隐秘的办公室

隐秘的办公室：揭开公司高层操控背后的真相



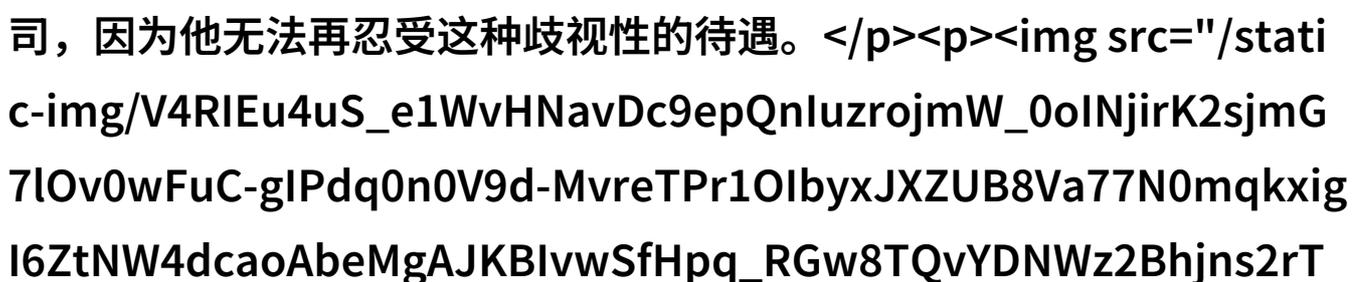
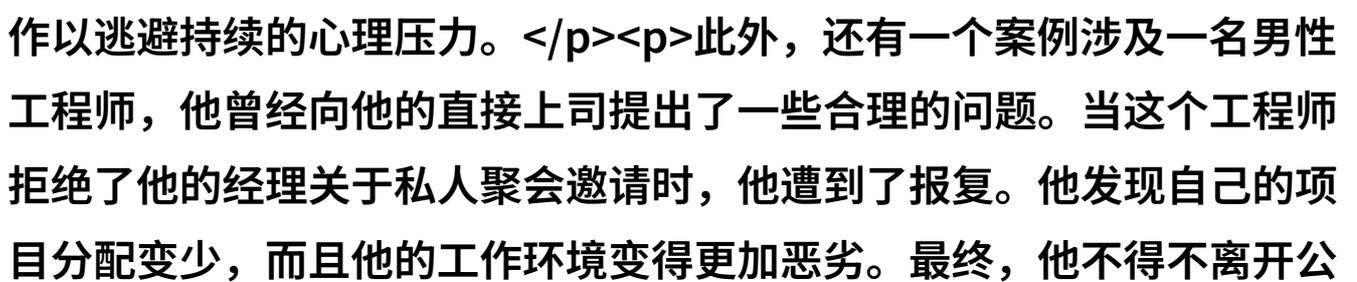
在许多大型企业中，员工常常会听到关于“办公室政治”这个词。然而，这个词往往与更深层次的不正当行为联系在一起——领导者利用权力对下属进行性骚扰和压迫。这篇文章将探讨这样一种现象：办公室被公司领导C了很多次。

首先，我们需要理解这种现象是如何发生的。在一些组织中，高层管理人员可能因为职位上的权力而认为自己可以随意对下属进行性骚扰。这种行为可能包括无端的身体接触、不恰当的话语甚至是性暗示。这些行为虽然看似微不足道，但对于受害者来说却是一个沉重打击。



例如，有一个案例，一位女员工在一次会议上，她的上司突然用手轻抚她的肩膀并低声说：“你今天穿得很好。”尽管这似乎只是一个简单的话语，但这样的举动给了她明显的不适感，并让她感到自己的个人空间已经被侵犯。此后，这种情况不断地发生，使得这位女员工不得不辞去工作以逃避持续的心理压力。

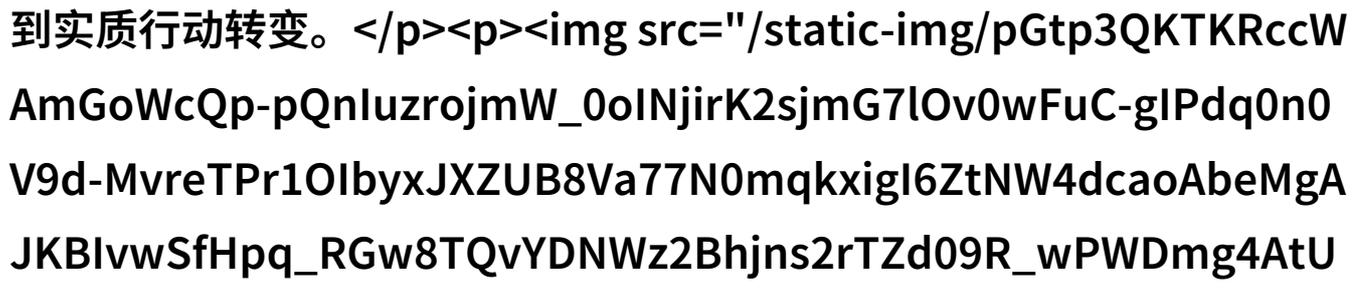
此外，还有一个案例涉及一名男性工程师，他曾经向他的直接上司提出了一些合理的问题。当这个工程师拒绝了他的经理关于私人聚会邀请时，他遭到了报复。他发现自己的项目分配变少，而且他的工作环境变得更加恶劣。最终，他不得不离开公司，因为他无法再忍受这种歧视性的待遇。



为了防止这样的情况发

生，许多公司开始采取措施来确保所有员工都能安全地做他们的工作。在一些企业里，建立了严格的人事政策来处理性骚扰和性别歧视问题。此外，还有一些组织提供了培训课程，让员工了解什么是适当和不适当，以及如何报告任何形式的人为威胁或欺凌行为。

总之，“办公室被公司领导C了很多次”的问题是一种普遍存在于现代企业中的社会问题，它需要通过教育、立法以及组织内部政策的手段来解决。如果我们想要构建一个健康且尊重每个人的工作环境，那么必须从提高到实质行动转变。



[下载本文pdf文件](/pdf/500902-办公室被公司领导C了很多次-隐秘的办公室揭开公司高层操控背后的真相.pdf)